

**SINDICATO DOS EMPREGADOS EM EDIFÍCIOS E EM EMPRESAS DE COMPRA, VENDA, LOCAÇÃO E ADMINISTRAÇÃO DE IMÓVEIS DE FLORIANÓPOLIS – SC.**

Base Territorial: Florianópolis, São José, Biguaçu e Palhoça  
Av. Mauro Ramos nº 1.624 – 1º andar – Centro – 88.020-304 – Florianópolis – SC  
Fone (48) 3228 5140 – e-mail: contato@seef.com.br

**Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros  
Gratificação de Função**

**CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - QUEBRA DE CAIXA**

Os empregadores remunerarão os empregados que exerçam a função de caixas ou assemelhados com um prêmio mensal equivalente a 20% sobre o salário normativo da categoria a título de quebra de caixa, ficando o empregado responsável pelas diferenças que ocorrerem.

**Adicional de Hora-Extra**

**CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - HORAS EXTRAORDINÁRIAS**

As horas extraordinárias serão remuneradas com o adicional de 65% (sessenta e cinco por cento).

**Adicional de Tempo de Serviço**

**CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA – QUINQUENIO**

Será concedido a todos os empregados o percentual de 5% (cinco por cento), a título de triênio, a cada período de 05 (cinco) anos de serviços ininterruptos prestados na mesma Empresa, retroativo à data de admissão do empregado, aplicável sobre o salário percebido, inclusive sobre o piso salarial.

**Adicional Noturno**

**CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - TRABALHO NOTURNO**

Será de 30% (trinta por cento) o adicional correspondente à prestação de serviço noturno, assim considerado o prestado entre as 22 e às 5 horas.

**Adicional de Insalubridade**

**CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - ADICIONAL DE INSALUBRIDADE**

Fica estabelecido o pagamento de adicional de insalubridade no percentual de 20% (vinte por cento) do salário normativo, devido exclusivamente aos empregados que trabalharem com materiais nocivos a saúde.

**Auxílio Transporte**

**CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - VALE TRANSPORTE**

As empresas fornecerão obrigatoriamente, vale-transporte aos seus empregados, assumindo integralmente o pagamento do mesmo.

**Seguro de Vida**

**CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - SEGURO DE VIDA**

As empresas deverão contratar seguro de vida para seus empregados, sem ônus para os mesmos, de acordo com as normas da SUSEP (Superintendência de Seguros Privados), com o valor mínimo de cobertura para Morte Qualquer Causa, de R\$ 10.000,00 (dez mil reais) e Invalidez Permanente por Acidente, com valor de cobertura mínimo de R\$ 10.000,00 (dez mil reais) e Assistência Funeral gratuita.

**Contrato de Trabalho - Admissão, Demissão, Modalidades  
Desligamento/Demissão**

**CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - QUITAÇÃO DO INPC NAS RESCISÕES CONTRATUAIS**

As empresas complementarão na rescisão contratual de seus empregados, com base no INPC acumulado a partir da última data-base e, na sua falta, pela aplicação do índice de inflação divulgado pelo Governo Federal, os valores referentes às verbas rescisórias, compensados os reajustes de ordem legal e espontâneos.

**CLÁUSULA DÉCIMA NONA - ASSISTÊNCIA SINDICAL NAS RESCISÕES CONTRATUAIS**

As rescisões de contrato de trabalho serão efetivadas perante o Sindicato dos Empregados em Edifícios e em Empresas de Compra, Venda, Locação e Administração de Imóveis de Florianópolis, nos termos da legislação em vigor.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA - DESPEDIDA POR JUSTA CAUSA**

No caso de despedida por justa causa, o empregador comunicará por escrito ao empregado o motivo da rescisão, sob pena de não poder alegar a falta em juízo.

**Aviso Prévio**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - AVISO PRÉVIO - PRAZO ESPECIAL**

Será de 45 (quarenta e cinco) dias o aviso prévio para os empregados que contem mais de 05 (cinco) anos de serviços na mesma empresa, que vierem a ser demitidos na vigência desta Convenção Coletiva de Trabalho.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - DISPENSA DO AVISO PRÉVIO**

Fica dispensado o cumprimento do aviso prévio integral, dado pelo empregador, no caso de o empregado obter novo emprego antes do respectivo término, sendo-lhe devida, em tal caso, a remuneração proporcional aos dias efetivamente trabalhados.

**Portadores de necessidades especiais**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - INCLUSÃO SOCIAL DOS PORTADORES DE  
NECESSIDADES ESPECIAIS (PNE)**

As empresas acordantes, em cumprimento a legislação vigente e visando dar efetividade aos preceitos do art. 93, da Lei 8.213 e art. 36 do Decreto 3.298, farão a divulgação da importância de contratar os portadores de necessidades especiais, tudo conforme o Anexo I, que é parte integrante desta Convenção Coletiva de Trabalho.

**Relações de Trabalho - Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades  
Qualificação/Formação Profissional**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - CURSOS DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL**

As empresas liberarão os seus empregados do trabalho, sem prejuízo de seus salários, num total de 40 (quarenta) horas, durante o período de vigência desta Convenção Coletiva de Trabalho, para participação dos mesmos em cursos de formação profissional promovidos pela entidade profissional.

**Parágrafo Único:** Os Sindicatos convenentes, comunicarão a empresa a participação de cada empregado, a carga horária e o conteúdo dos cursos, com antecedência mínima de 5 (cinco) dias.

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2010 - 2011**

(Empregados em Empresas de Compra, Venda, Locação e Adm.de Imóveis)

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** SC000989/2010  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 01/06/2010  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR025794/2010  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46220.002544/2010-01  
**DATA DO PROTOCOLO:** 01/06/2010

**SINDICATO DOS EMPREGADOS EM EDIFÍCIOS E EM EMPRESAS DE COMPRA, VENDA, LOCAÇÃO E ADMINISTRAÇÃO DE IMÓVEIS DE FLORIANÓPOLIS**, CNPJ n. 78.664.125/0001-03, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ROGERIO MANOEL CORREA;

E  
**SECOVI SIND EMP COMP VEN LOC ADM IMOV EDF COND RES COM**, CNPJ n. 00.440.037/0001-30, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). FERNANDO AMORIM WILLRICH; celebram a presente **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 1º de maio de 2010 a 30 de abril de 2011 e a data-base da categoria em 1º de maio.

**CLÁUSULA SEGUNDA – ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **empregados em empresas de compra, venda, locação e administração de imóveis próprios ou de terceiros, das incorporadoras de imóveis, das loteadoras, das colonizadoras, das urbanizadoras e shopping centers, com abrangência territorial em Biguaçu/SC, Florianópolis/SC, Palhoça/SC e São José/SC.**

**Salários, Reajustes e Pagamento  
Piso Salarial**

**CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIO NORMATIVO - PISO SALARIAL**

Fica estabelecido o Salário Normativo ou Piso Salarial aos integrantes da categoria profissional:

A - Contínuos (Office-Boy) e Limpeza (Faxineira): **R\$ 679,00.**  
B - Demais Empregados : **R\$ 780,00;**

**Parágrafo Único:** Nos contratos em que a carga horária seja estipulada por período inferior a 44 (quarenta e quatro) horas semanais o piso salarial aqui acordado poderá ser pago de forma proporcional, sendo que, neste caso, o trabalho excedente ao período contratado deverá ser pago com os acréscimos estipulados aos horários extraordinários.

**Reajustes/Correções Salariais**

**CLÁUSULA QUARTA - CORREÇÃO SALARIAL**

Os salários dos integrantes da categoria profissional serão reajustados no mês de maio/2010, pela aplicação do percentual de 7,0% (sete por cento), incidente sobre os salários de maio/2009, compensados os aumentos espontâneos e legais concedidos no período.

**Pagamento de Salário - Formas e Prazos**

**CLÁUSULA QUINTA - DIFERENÇAS SALARIAIS**

As diferenças de salários e consectários oriundas da aplicação da presente convenção coletiva de trabalho poderão ser pagas até na folha de pagamento do mês de junho de 2010.

**CLÁUSULA SEXTA - MORA SALARIAL**

As empresas pagarão ao empregado 0,5% (zero vírgula cinco por cento) ao dia mais correção monetária sobre o salário vencido, no caso de mora salarial.

**CLÁUSULA SÉTIMA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO**

As empresas ficam obrigadas a fornecer a seus empregados, envelopes de pagamento ou documento similar, contendo, além da identificação da Empresa, discriminação de todos os valores pagos e descontados, inclusive os relativos a FGTS.

**Isonomia Salarial**

**CLÁUSULA OITAVA - EMPREGADOS NOVOS ADMITIDOS**

Admitidos empregados para a função de outro dispensado sem justa causa, é garantido àquele salário igual ao do empregado de menor salário na função, sem considerar as vantagens pessoais.

**CLÁUSULA NONA - EMPREGADO SUBSTITUTO**

Enquanto perdurar a substituição, que não for meramente eventual, o empregado substituto fará jus ao salário do substituído, excetuadas as vantagens pessoais, desde que haja ato de designação específico e com prazo previamente determinado.

**Descontos Salariais**

**CLÁUSULA DÉCIMA - CHEQUES SEM FUNDOS**

Não haverá desconto na remuneração do empregado da importância correspondente a cheques sem fundos, recebidos quando na função de caixa ou assemelhada, desde que cumpridas as normas regulamentares estabelecidas previamente por escrito.

## Estabilidade Mãe

### CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - ESTABILIDADE DA GESTANTE

Será garantida a estabilidade da gestante desde a concepção até 150 (cento e cinquenta) dias após o parto.

## Estabilidade Aposentadoria

### CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - PRÉ APOSENTADORIA

Serão garantidos o emprego e o salário ao trabalhador que contar mais de 05 (cinco) anos de serviços prestados ao mesmo empregador, nos 18 (dezoito) meses que antecederem a data em que se adquirir o direito à aposentadoria voluntária, ressalvado motivo disciplinar ou o não uso do direito.

## Jornada de Trabalho - Duração, Distribuição, Controle, Faltas Prorrogação/Redução de Jornada

### CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - ACORDOS DE PRORROGAÇÃO E COMPENSAÇÃO DE HORÁRIO DE TRABALHO

Durante a vigência do presente Instrumento Normativo, as empresas poderão prorrogar a jornada diária de trabalho dos seus empregados, mediante as seguintes condições mínimas:

§ 1º. As horas suplementares serão compensadas, proporcionalmente a base de uma por uma (1 hora por 1 hora), no prazo de noventa dias subsequentes ao mês da acumulação, não podendo a jornada de trabalho ultrapassar 10 (dez) horas diárias,

§ 2º. O empregado será comunicado com antecedência mínima de 48 (quarenta e oito) horas, a data e o horário da compensação.

§ 3º. As horas trabalhadas, não compensadas na forma do "caput" desta cláusula, serão pagas como horas extras, acrescidas com o adicional previsto nesta Convenção.

§ 4º. Para a presente prorrogação, deverá ser realizada assembleia geral com os trabalhadores das empresas interessadas, observadas as disposições do artigo 59, § 2º, e artigos 611 a 614 da CLT.

§ 5º. As empresas interessadas na formalização de Acordo, deverão comunicar o Sindicato Profissional por escrito, para que possa convocar a respectiva assembleia geral.

§ 6º. Os Acordos somente poderão ser firmados com as empresas que tiverem implantado registro eletrônico de ponto, na forma da Portaria do Ministério do Trabalho e Emprego nº 1.510 de 21 de agosto de 2009.

§ 7º - Fica vedado o trabalho nos domingos e feriados, dos integrantes da categoria representada pelo Sindicato Profissional.

## Intervalos para Descanso

### CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - INTERVALO PARA LANCHES

Serão concedidos 15(quinze) minutos de intervalo para lanches, em cada período de trabalho, os quais serão computados como tempo de serviço na jornada diária do empregado, independente de registro de ponto.

## Faltas

### CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - ABONO DE FALTA AO EMPREGADO ESTUDANTE

Serão abonadas as faltas do empregado estudante, nos horários de exames regulares ou vestibulares coincidentes com os de trabalho, desde que realizados em estabelecimento de ensino oficial ou autorizado legalmente e mediante comunicação prévia ao empregador, com o mínimo de 72 (setenta e duas) horas, e comprovação oportuna.

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA - ABONO DE FALTAS AO TRABALHADOR (A)

Será abonada a falta do trabalhador no caso acompanhamento de dependente com idade inferior a 18 (dezoito) anos ou inválido, a consulta médica, ou internação hospitalar, sendo que, em ambos os casos, deverá haver comprovação através de atestado médico.

**Parágrafo Único:** O benefício será limitado ao total de quinze dias por ano

## Férias e Licenças Duração e Concessão de Férias

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - INÍCIO DO PERÍODO DE GOZO DE FÉRIAS

O início das férias coletivas ou individuais não poderá coincidir com sábado, domingo, feriado ou dia de compensação de repouso semanal.

## Outras disposições sobre férias e licenças

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - FÉRIAS PROPORCIONAIS

O empregado que rescindir espontaneamente o seu contrato de trabalho antes de completar um ano de serviço terá direito ao recebimento de férias proporcionais, à razão de 1/12 (um doze avos) da respectiva remuneração mensal, por mês completo de trabalho ou fração igual ou superior a 15 (quinze) dias.

Saúde e Segurança do Trabalhador  
Equipamentos de Proteção Individual

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - EQUIPAMENTO DE PROTEÇÃO E INSTRUMENTOS DE TRABALHO

Serão fornecidos, gratuitamente, aos trabalhadores, quando exigidos por lei ou pelos empregadores, todos os equipamentos de proteção individual, bem como uniformes, calçados, instrumentos de trabalho.

## Exames Médicos

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - APLICAÇÃO DA NR-7

As empresas deverão providenciar a realização dos exames médicos de que trata a NR-7 e na forma da mesma, quando da admissão do empregado; do seu retorno ao trabalho em razão de ausência por período igual ou superior a trinta dias por motivo de doença ou acidente, ou parto; mudança de função e demissional; e, periodicamente, no período máximo de 1(um) ano.

## Relações Sindicais Liberação de Empregados para Atividades Sindicais

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTES SINDICAIS

Os dirigentes da entidade sindical profissional serão liberados para comparecimento em assembleias, congressos ou reuniões sindicais durante 20 (vinte) dias ao ano, sem prejuízo de suas remunerações. A liberação deverá ser comunicada a empresa com 48 (quarenta e oito) horas de antecedência.

## Contribuições Sindicais

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL PATRONAL

As empresas abrangidas pela presente Convenção Coletiva de Trabalho deverão recolher ao SECOVI - REGIÃO FLORIANÓPOLIS/TUBARÃO SC, até o dia 30 de julho de 2010, o percentual de 10% (dez por cento) calculado sobre o valor da folha de pagamento de seus empregados referente ao mês de junho e até o dia 30 de novembro de 2010 o percentual de 10% (dez por cento) sobre a folha de pagamento referente ao mês de outubro de 2010.

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL PROFISSIONAL

Em cumprimento ao que foi deliberado pelos trabalhadores na assembleia realizada em seções nos seguintes dias: 05, 10, 12,17, 24 e 26 de março de 2010, conforme edital de convocação publicado no jornal Notícias do Dia de 27/02/2010, as empresas descontarão dos seus empregados abrangidos pelo presente Instrumento Normativo, a importância equivalente a 4% (quatro por cento) da remuneração dos mesmos nos meses de julho e novembro de 2010, a título de CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL PROFISSIONAL, recolhendo as respectivas importâncias em guias próprias fornecidas pelo sindicato profissional, em favor do mesmo, até o dia 10 (dez) do mês subsequente ao do desconto.

**Parágrafo Primeiro:** Até o dia 30 do mês subsequente ao do desconto, as empresas enviarão ao Sindicato Profissional a relação dos empregados contribuintes, em formulário também fornecido pelo Sindicato.

**Parágrafo Segundo:** O empregado não sindicalizado poderá opor-se ao desconto da contribuição negocial, devendo para isto apresentar, no Sindicato Profissional, carta escrita de próprio punho, no prazo de 10 (dez) dias antes do efetivo desconto, encaminhando cópia da mesma com o recebimento do Sindicato ao empregador

## Disposições Gerais

### Mecanismos de Solução de Conflitos

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA

As entidades sindicais convenientes desenvolverão esforços visando a implantação da comissão de conciliação prévia, podendo ser efetuada através de comissão intersindical.

### Descumprimento do Instrumento Coletivo

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - PENALIDADES

Multa de 10% (dez por cento) do salário normativo da categoria profissional, por empregado e por infração, pelo não cumprimento de quaisquer das cláusulas deste instrumento normativo, revertendo seu valor em favor do empregado prejudicado ou atingido.

**Parágrafo único -** A mesma multa, nas mesmas condições, será devida pelo não cumprimento das seguintes condições legais:

- não instalação de assentos nos locais de trabalho para descanso durante a jornada;
- não concessão de intervalos intra-jornadas;
- não entrega aos empregados dos extratos do FGTS fornecidos pelo banco depositário;
- não cadastramento no PIS ou omissão do nome do empregado na RAIS;
- não concessão do vale-transporte.

### Renovação/Rescisão do Instrumento Coletivo

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - RENEGOCIAÇÃO/COMISSÃO PERMANENTE DE NEGOCIAÇÃO

As entidades convenientes envidarão esforços para promover, mês a mês, uma rodada de negociação, visando aprimorar a relação capital/trabalho.

ROGERIO MANOEL CORREA  
Presidente

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM EDIFÍCIOS E EM EMPRESAS DE COMPRA, VENDA,  
LOCALIZAÇÃO E ADMINISTRAÇÃO DE IMÓVEIS DE FLORIANÓPOLIS

FERNANDO AMORIM WILLRICH  
Presidente

SECOVI SIND EMP COMP VEN LOC ADM IMOV EDF COND RES COM

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do  
Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>

## NOTA DE ORIENTAÇÃO

### CLÁUSULA QUARTA - CORREÇÃO SALARIAL

A correção salarial para os empregados que foram admitidos após Maio/2009, deverá ser aplicada sobre o salário de admissão o percentual proporcional ao tempo de serviço, conforme tabela a seguir:

Mês admissão	Correção Salarial						
Até Maio/09	7,00%	Ago/09	5,25%	Nov/09	3,50%	Fev/10	1,75%
Jun/09	6,42%	Set/09	4,66%	Dez/09	2,92%	Mar/10	1,16%
Jul/09	5,83%	Out/09	4,08%	Jan/10	2,33%	Abr/10	0,58%